

RELAZIONE DI IMPATTO · SOCIETÀ BENEFIT · VSME OPZIONE B

Creare valore per **Pianeta, Persone e Azienda.**

Esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2025 · Standard VSME Opzione B (Basic + Comprehensive)

-81%

EMISSIONI GHG
MARKET-BASED

97%

RIFIUTI AVVIATI
A RECUPERO

151

PERSONE CHE
FANNO WONDER

SOMMARIO

Indice

3	Strategia e Modello di Business	3
4	Carta d'Identità	4
5	Finalità Statutarie e SDGs	5
FINALITÀ 1 – AMBIENTE		
7	B3 · Energia e Autoproduzione Fotovoltaica	7
8	B3 · Emissioni GHG: Scope 1, 2 – 2024 vs 2025	8
10	C3 · Obiettivi Climatici e Strategia SBTi	10
11	C3 · Piano di Azione per la Decarbonizzazione	11
12	B7 · Economia Circolare e Gestione Rifiuti	12
14	B7 · Risorse e Materiali	14
16	B5 · Biodiversità · B4 · Inquinamento · B6 · Acqua	16
FINALITÀ 2 – PERSONE		
18	B8 · Forza Lavoro: Genere, Contratti, Turnover	18
19	Parità di Genere e Certificazione UNI-PDR 125	19
21	B9 · Salute e Sicurezza sul Lavoro	21
22	B10 · Retribuzione, Contrattazione e Formazione	22
FINALITÀ 3 – COMUNITÀ		
24	Impegno Sociale e Inclusione	24
25	Cultura, Teatro Ponchielli e Vita Civile	25
26	Sport, Istruzione e Ricerca	26

STRATEGIA

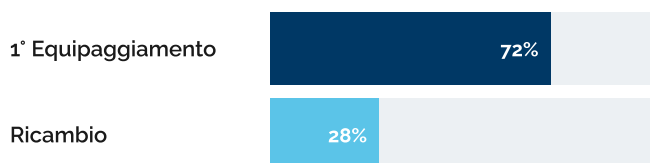
Chi siamo e cosa facciamo

Wonder SpA è un'azienda manifatturiera italiana con sede e unico impianto produttivo a Cremona, specializzata nella produzione di valvole per pneumatici, valvole per sospensioni ad aria e aria condizionata, manometri e accessori per il settore automotive.

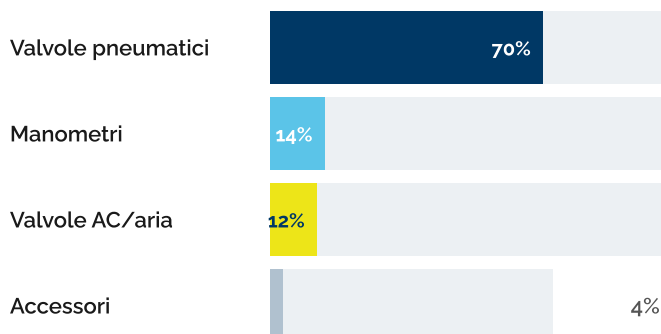
Grazie a investimenti costanti in ricerca, tecnologia e qualità, Wonder ha sviluppato un know-how che le permette di **co-progettare componentistica** con i principali car manufacturer globali. Oltre il **70% del fatturato in valore** proviene dal mercato del primo equipaggiamento (OEM), affiancato da un mercato del ricambio che garantisce resilienza anticiclica.

La forma giuridica di Società Benefit, adottata a fine 2022, traduce in impegno statutario la convinzione che profitto, persone e pianeta siano obiettivi complementari, non alternativi.

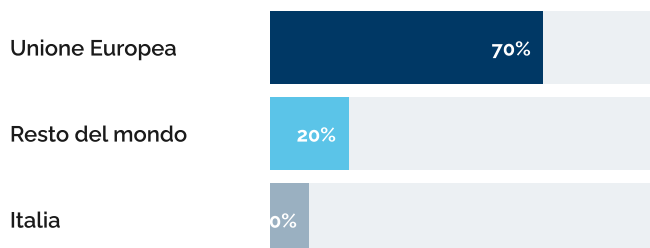
FATTURATO PER SEGMENTO



PRODOTTI PER FATTURATO



MERCATI GEOGRAFICI



DATI AZIENDALI

Carta d'Identità

RAGIONE SOCIALE

Wonder SpA · Società Benefit

SEDE E STABILIMENTO

Cremona, Via Boschetto 10

CODICE ATECO

28.12 – Valvole e accessori

FORMA GIURIDICA

Società per Azioni – Società Benefit

CAPITALE SOCIALE

€ 6.000.000

FATTURATO 2025

€ 38,2 M

DIPENDENTI AL 31/12/2025

151

SITI OPERATIVI

Sede e produzione: Via Boschetto 10 · U.L. 1
(deposito): Via De Berenzani — entrambi a
Cremona

SITO WEB

wonder.auto

CERTIFICAZIONI IN VIGORE

IATF 16949:2016

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2023

UNI-PDR 125:2022

PRODOTTI

Valvole per pneumatici · Valvole per sospensioni ad
aria · Valvole per aria condizionata · Manometri ·
Pistolette di gonfiaggio (lic. Michelin) · Prolunghe e
accessori

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Wonder SpA – nessuna controllata. Periodo: 1°
gennaio – 31 dicembre 2025. Standard: VSME Opzione
B (Basic + Comprehensive Module), EFRAG dicembre
2024.

SOCIETÀ BENEFIT

Le nostre tre Finalità Statutarie

01

FINALITÀ 1

**Minimizzazione
dell'impatto
ambientale**

Riduzione delle emissioni,
efficienza energetica,
economia circolare, tutela
della biodiversità e delle
risorse idriche.

02

FINALITÀ 2

**Benessere dei
dipendenti e
collaboratori**

Parità di genere, sicurezza,
formazione, salari equi e
sviluppo professionale per le
151 persone di Wonder.

03

FINALITÀ 3

**Cultura e sviluppo
della comunità**

Sostegno ad arte, cultura,
sport, istruzione e inclusione
sociale nel territorio
cremonese e oltre.

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS) PERTINENTI

SDG 3 – Salute

SDG 4 – Istruzione

SDG 5 – Parità di genere

SDG 7 – Energia pulita

SDG 8 – Lavoro dignitoso

SDG 9 – Industria e innovazione

SDG 11 – Comunità sostenibili

SDG 12 – Produzione responsabile

SDG 13 – Azione per il clima

SDG 17 – Partnership

FINALITÀ 1 — AMBIENTE

Energia, Clima e Circolarità

Wonder ha già superato nel 2025 la soglia SBTi 1.5°C: 254 t CO₂eq effettive (market-based) contro la soglia ~850 t al 2033. Il 97% dei rifiuti produttivi viene avviato a recupero.

B3 Energia ed Emissioni di Gas a Effetto Serra

Wonder agisce su tre leve strutturali per la decarbonizzazione energetica: autoproduzione fotovoltaica, acquisto di energia 100% rinnovabile certificata con Garanzie di Origine, e sostituzione degli impianti termici civili con pompe di calore aria-acqua.

4.607 MWh

CONSUMO TOTALE 2025
di cui 87% da rinnovabili

276,6 MWh

AUTOPRODUZIONE FV 2025
↑ Nuovi impianti 399+96 kWp

100%

ENERGIA ACQUISTATA DA
RINNOVABILI
↑ Con Garanzie di Origine

IMPIANTI FOTOVOLTAICI INSTALLATI

89,10 kWp

Primo impianto — 2011

166,5 kWp

Secondo impianto — 2022

399 + 96 kWp

Nuovi impianti — 2025

CAPACITÀ FOTOVOLTAICA INSTALLATA — CRESCITA CUMULATA (KWp)

2011	89 kWp	
2022	256 kWp cum.	
2025	751 kWp cum. (+193%)	

CONSUMI ENERGIA 2025 (MWH)

FONTE ENERGETICA	RINNOVABILE (MWH)	NON RINNOVABILE (MWH)	TOTALE (MWH)
Elettricità – Autoprodotta (fotovoltaico)	276,6	–	276,6
Elettricità – Acquistata con GO	3.714,9	–	3.714,9
Subtotale Elettrica	3.991,5	–	3.991,5
Gas metano	–	432,0	432,0
Prodotti petroliferi (flotta)	–	183,0	183,0
TOTALE	3.991,5	615,0	4.606,5

B3 Emissioni di CO₂eq — Confronto 2024/2025

254 t

GHG TOTALE MARKET-BASED
2025
↓ -81% vs. 2024

0 t

SCOPE 2 MARKET-BASED 2025
↓ -100% (GO già dal 2024)

32,9

T CO₂EQ PER M€ FATTURATO
Intensità GHG location-based

VOCE EMISSIONI	2024 (T CO ₂ EQ)	2025 (T CO ₂ EQ)	VAR. YOY
SCOPE 1 — Emissioni dirette			
Combustioni stazionarie	202,98	196,76	↓ -3%
Combustioni mobili (flotta)	55,63	48,65	↓ -13%
Emissioni dirette di processo	—	—	—
Emissioni fuggitive gas climalteranti	7,98	8,35	↑ +5%
Totale Scope 1[†]	266,59	253,75	↓ -5%
SCOPE 2 — Emissioni indirette energia			
Scope 2 – Market based	1.050	0	↓ -100%
Scope 2 – Location based	917	1.003	↑ +9%
TOTALE (market-based)	1.317	254	↓ -81%
TOTALE (location-based)	1.184	1.257	↑ +6%

2024 — MARKET BASED

1.317[†] t CO₂eq

2025 — MARKET BASED

254 t CO₂eq

-81% rispetto al 2024 — energia 100% rinnovabile
con GO

[†] Le emissioni Scope 1 e i consumi energetici 2024 sono stati oggetto di revisione rispetto a quanto pubblicato nella Relazione di Impatto 2025 (esercizio 2024) a seguito di una rettifica delle quantità di gas metano fatturate dal fornitore. I valori qui esposti rappresentano i dati corretti e costituiscono la base di confronto omogenea per l'esercizio 2025.



MIGLIORAMENTO CONTINUO • LEAN MANUFACTURING

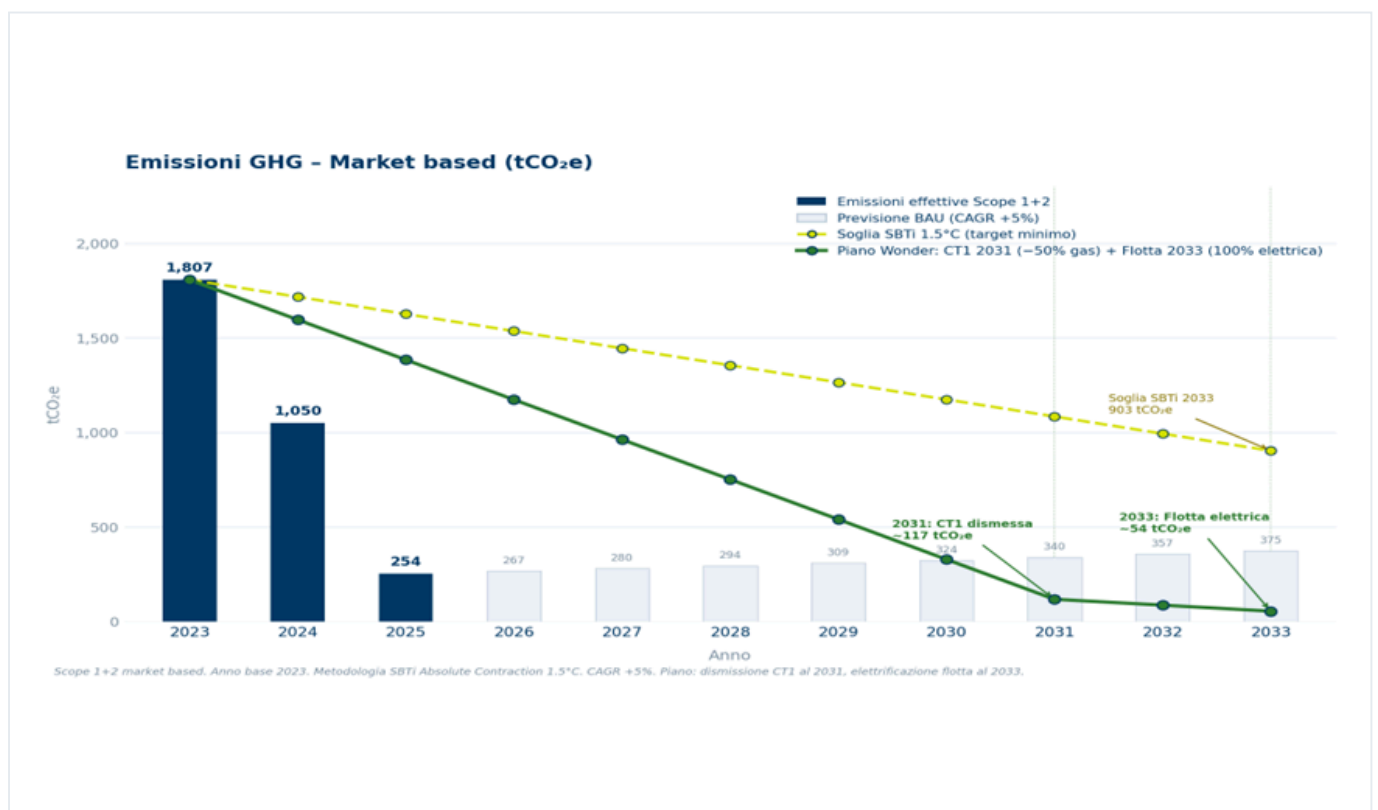
Efficienza come leva ambientale

La metodologia 5S e i processi di miglioramento continuo riducono sprechi, consumi di risorse e impatti ambientali lungo tutta la catena produttiva.

C3 Obiettivi di Riduzione GHG e Transizione Climatica

La strategia climatica di Wonder si basa sulla metodologia **Absolute Contraction 1.5°C (SBTi)**, con anno base 2023 e orizzonte 2031. Wonder ha **già superato la soglia SBTi nel 2025**: 254 t effettive (market-based) vs. soglia ~850 t al 2033.

PARAMETRO	VALORE
Metodologia	Absolute Contraction 1.5°C (SBTi)
Perimetro	Scope 1 & 2 (market-based)
Anno base / Anno obiettivo	2023 / 2031
CAGR aziendale stimato	+5,00%
Obiettivo Scope 2	Azzeramento
Obiettivo Scope 1 al 2031	Riduzione del 50% vs. 2023
Target Wonder 2031 (CT1 dismessa)	~117 t CO ₂ eq (-93% vs. 2023)
Target Wonder 2033 (flotta 100% el.)	~54 t CO₂eq (-97% vs. 2023)
Soglia minima SBTi 1.5°C 2033	~850 t CO ₂ eq — Wonder già sotto dal 2025

PROIEZIONE EMISSIONI MARKET-BASED 2023-2033


C3 Piano di Azione per la Decarbonizzazione 2031

Le azioni di riduzione si articolano per categoria di emissione, con obiettivi quantitativi al 2031 (dismissione CT1) e al 2033 (flotta 100% elettrica) rispetto all'anno base 2023.

CATEGORIA (SCOPE)	ANNO BASE 2023 (T)	OBIETTIVO (T)	RIDUZIONE	AZIONE PIANIFICATA
Elettricità (Scope 2)	1,997	0,0	↓ -100%	Acquisto 100% energia rinnovabile certificata GO
Flotta (Scope 1)	63	0,0	↓ -100%	Elettrificazione completa flotta aziendale (entro 2033)
Gas riscaldamento (Scope 1)	91	45	↓ -50%	Dismissione Centrale Termica 1 + pompe di calore
Perdite gas (Scope 1)	8,6	6,8	↓ -21%	Monitoraggio emissioni fuggitive
Combustione / Processo	0,0	0,0	—	Nessuna azione richiesta
TARGET 2031 (CT1 dismessa)	~2.160	~117	↓ -93%	
TARGET 2033 (flotta el.)	~2.160	~54	↓ -97%	

GIÀ CONSEGUITO

Scope 2 = 0

Acquisto 100% energia rinnovabile con GO dal 2024

IN CORSO

Elettrificazione flotta

Sostituzione progressiva veicoli aziendali con EV

PIANIFICATO

Dismissione CT1

Sostituzione centrale termica a gas con pompe di calore



OBIETTIVO 2033

100%

flotta elettrica

L'elettrificazione della flotta azzererà le emissioni Scope 1 da combustibili mobili, contribuendo al target finale di ~54 t CO₂eq al 2033.

B7 Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

Quasi il 100% dello sfrido di ottone e alluminio derivante dalla lavorazione meccanica viene recuperato. I trucioli metallici sono **disoleati per centrifugazione, triturati e riconsegnati alle fonderie** per essere ri-fusi e ri-trasformati in semilavorati.

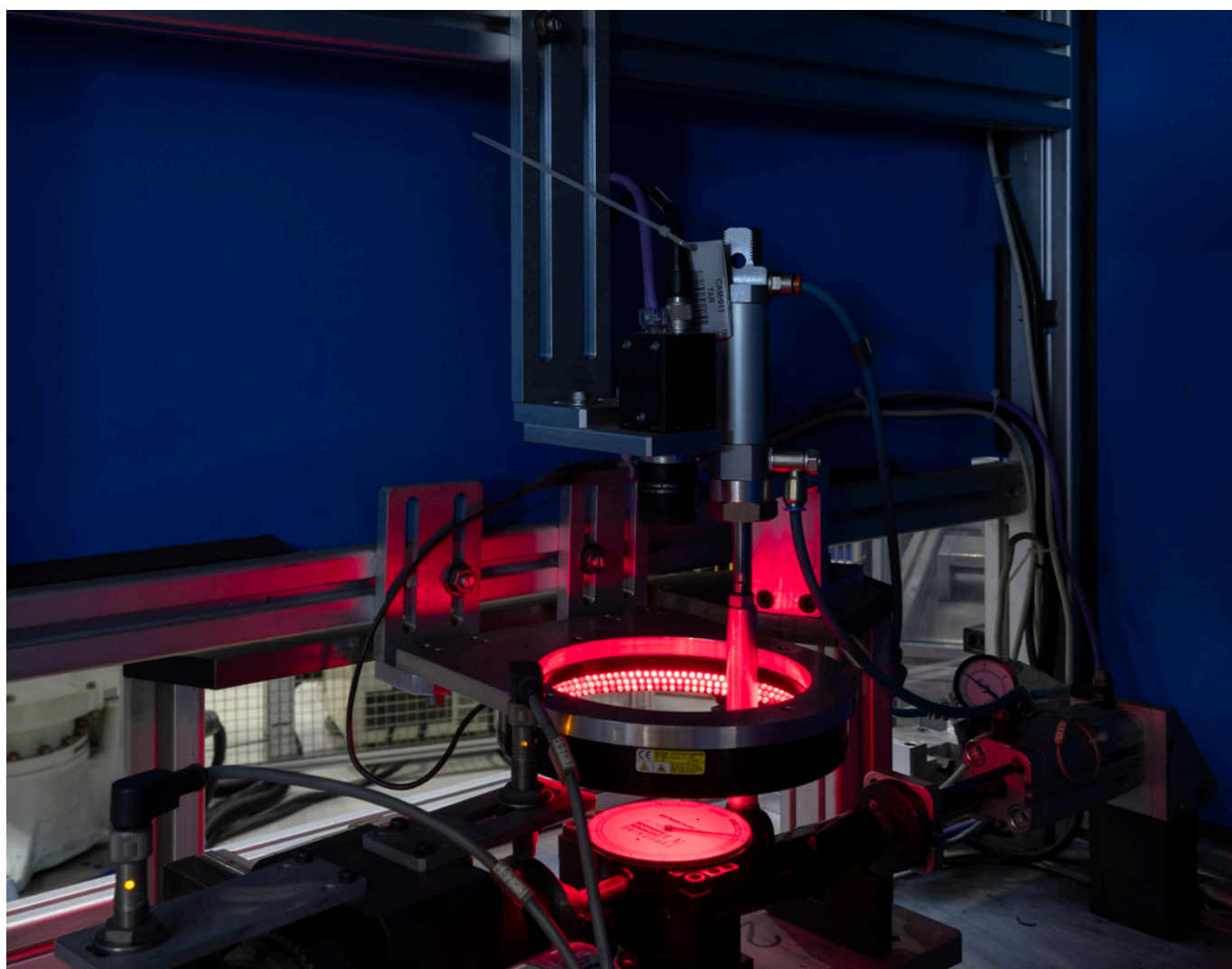


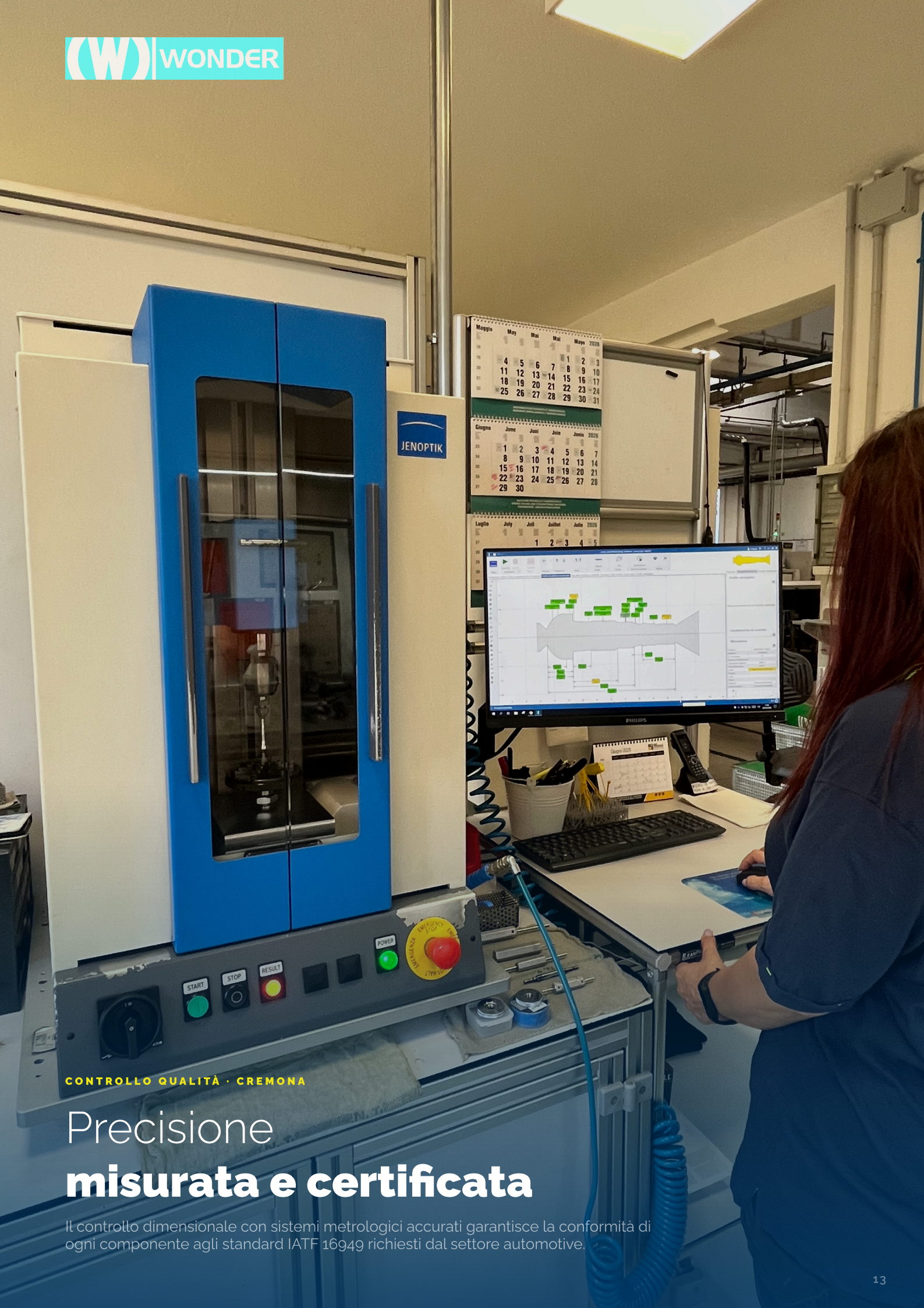
97%
RIFIUTI AVVIATI A
RECUPERO

1.165 t
RIFIUTI TOTALI 2025

TIPOLOGIA RIFIUTO	2024 (T)	2025 (T)
Rifiuti non pericolosi	927,6	1.017,7
Rifiuti pericolosi	118,8	146,6
TOTALE	1.046,4	1.164,2
di cui a recupero	1.014,1 (97%)	1.124,8 (97%)
di cui a smaltimento	32,2 (3%)	39,4 (3%)

L'aumento dei rifiuti pericolosi (+23%) è correlato all'incremento produttivo; la percentuale di recupero rimane costante al 97%. Il dato sarà monitorato nel prossimo esercizio.





CONTROLLO QUALITÀ · CREMONA

Precisione misurata e certificata

Il controllo dimensionale con sistemi metrologici accurati garantisce la conformità di ogni componente agli standard IATF 16949 richiesti dal settore automotive.

B7

Consumo di Risorse Rilevanti

RISORSA	2024 (T)	2025 (T)
Semilavorati metallici (ottone/alluminio)	1.486	1.358
Gomma sintetica	40	53
Gomma naturale	45	46
Oli vegetali (lubrificazione)	56	49
Oli minerali	18	8





AUTOMAZIONE E INNOVAZIONE

Robot autonomi AGV a supporto dei processi

Lo stabilimento di Cremona integra soluzioni di automazione avanzata, tra cui robot AGV per la movimentazione interna dei materiali, migliorando ergonomia e sicurezza.

B5 Biodiversità e Uso del Suolo

Nessun sito risulta ubicato in prossimità di aree sensibili per la biodiversità.

SITO	AREA (M ²)	AREA PROTETTA	USO SUOLO	2024 (M ²)	2025 (M ²)
Sede legale e produttiva – Via Boschetto 10, Cremona	27.358	No	Area sigillata	29.778	32.718
U.L. 1 – Via De Berenzani, Cremona (deposito non presidiato)	2.570	No	Area orientata alla natura	2.713	2.713
			Totale	32.491	35.431

B4 Inquinamento Atmosferico — Emissioni 2025

INQUINANTE	RISCALDAMENTO (KG/A)	PROCESSI IND. (KG/A)	VEICOLI (KG/A)	TOTALE (KG/A)
NMVOC/COV	35,8	878,3	14,7	928,8
NH ₃ – Ammoniaca	–	371,9	7,6	379,5
NO _x – Ossidi di azoto	115,3	–	11,4	126,7
CO – Monossido di carbonio	45,2	–	39,3	84,5
TSP – Polveri totali	–	27,0	n.d.	27,0

B6 Risorse Idriche

CONSUMI IDRICI	2023	2024	2025
Prelievi (m ³)	8.934	9.240	11.292
Scarichi (m ³)	2.273	3.690	3.403
Consumo netto	6.661	5.550	7.889

Approccio a ciclo chiuso

Wonder ha eliminato i sistemi di raffreddamento industriale di tipo aperto, investendo in un sistema centralizzato a ciclo chiuso per minimizzare i prelievi idrici netti e gli impatti sul servizio idrico



TOTE
55

tote 55 AREA RAL

PRAL01

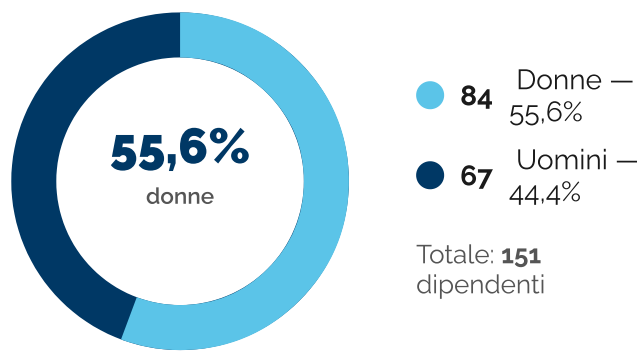
FINALITÀ 2 — PERSONE

Il nostro team. Il nostro valore.

151 professioniste e professionisti che ogni giorno costruiscono Wonder. Parità di genere, sicurezza e formazione continua sono la nostra priorità.

B8 Forza Lavoro: Caratteristiche Generali

DISTRIBUZIONE PER GENERE — 2025



GENERE	2024	2025	VAR.
Femminile	85	84	↓ -1
Maschile	66	67	↑ +1
TOTALE	151	151	= Stabile



TIPO CONTRATTO	2024	2025	VAR.
Permanente	145	145	= Stabile
Temporaneo	6	6	= Stabile
TOTALE	151	151	= Stabile

TURNOVER	2024	2025	VAR.
Contratti cessati nell'anno	6	11	↑ +83%
Numero medio dipendenti	151	151	= Stabile
Tasso di turnover	4,00%	7,28%	↑ +3,28 pp



IMPEGNO STRUTTURALE

Parità di Genere e Genitorialità

Garantire pari opportunità a uomini e donne non è solo un imperativo etico: è una strategia competitiva. Wonder ha ottenuto la certificazione UNI-PDR 125:2022 e sostiene A.I.D.A., centro antiviolenza di Cremona.

POLITICHE AZIENDALI

- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, incluse quelle di genere e orientamento sessuale
- Pari opportunità di assunzione e progressione di carriera
- Promozione attiva dei congedi parentali maschili
- Tutela della genitorialità: part-time offerto a neo-genitori di entrambi i sessi fino ai 3 anni del figlio
- **Certificazione UNI-PDR 125:2022** — parità di genere nelle organizzazioni

DIPENDENTI PER GENERE — SNAPSHOT 2025

55,6%
delle collaboratrici sono donne

Nota sul divario retributivo

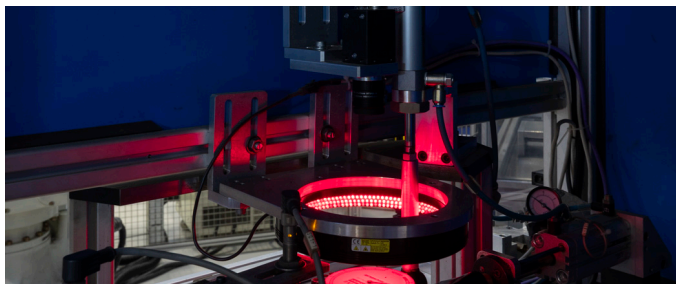
Il divario retributivo di genere 2025 è pari al 19%. Tuttavia, in accordo alla definizione VSME, si tratta di una media generale oraria che non tiene conto di livelli, categorie e altri indicatori necessari a confrontare correttamente le retribuzioni



LAVORAZIONE DI PRECISIONE

L'operatore al centro del processo

L'eccellenza nasce dall'unione tra tecnologia e competenza umana.



Bg Salute e Sicurezza sul Lavoro

Wonder persegue con decisione l'obiettivo di infortuni zero. Ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2023 e adotta una politica di stop work che responsabilizza ogni lavoratore.

O

FATALITÀ DA INFORTUNI
O MALATTIA 2025
= **Confermato**

**ISO
45001**

CERTIFICAZIONE SICUREZZA
↑ **Ottenuta 2023**

INDICATORE	2024	2025	VAR. YOY
Incidenti totali registrabili	0	2	↑ +2
Ore lavorate totali	231.933	233.430	↑ +0,6%
Tasso incidenti (per 200.000 ore)	0,00	1,71	↑ +1,71
Fatalità da infortuni	0	0	= Invariato
Fatalità da malattia	0	0	= Invariato

PRINCIPALI INIZIATIVE DI SICUREZZA

Valutazione del rischio strutturata

Processi di assessment e verifica della compliance periodici e sistematici

Politica Stop Work

Qualsiasi lavoratore può interrompere un'attività pericolosa senza conseguenze ritorsive

Innovazione tecnologica

Investimenti continui in macchine, impianti e processi sempre più sicuri ed ergonomici

B10 Retribuzione, Contrattazione Collettiva e Formazione

RETRIBUZIONE		2025
Ret. oraria media maschile		€ 21 /h
Ret. oraria media femminile		€ 17/h
Divario retributivo		19%

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	VALORE
Conformità salario minimo	Si – CCNL
Copertura contrattazione collettiva	80–100%
Totale dipendenti coperti	151

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

Uomini 2024	47,1 h
Donne 2024	46,1 h
Uomini 2025	34 h
Donne 2025	42 h

Temi principali formazione 2025

Lingua inglese · Strumenti informatici · Problem solving e gestione del rischio automotive · Sicurezza dei lavoratori · Crescita personale





FINALITÀ 3 — COMUNITÀ

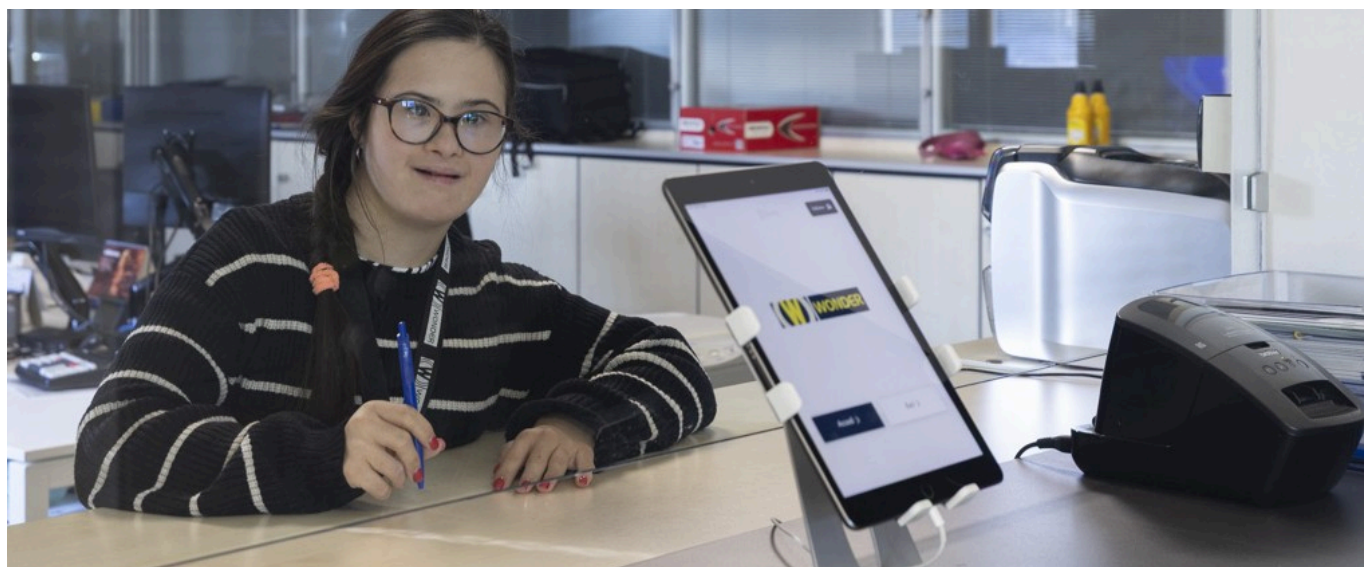
Radici nel territorio, sguardo sul futuro.

Wonder è parte attiva della comunità di Cremona: dalla cultura allo sport, dalla ricerca scientifica all'inclusione sociale. Perché la prosperità è tale solo se condivisa.

INCLUSIONE E SOLIDARIETÀ

Area Sociale e Inclusione

Tutte le realtà citate sono sostenute da Wonder tramite erogazioni liberali e/o sponsorizzazioni. L'obiettivo: sostenere chi è più fragile e costruire una comunità realmente inclusiva.

**Fondazione Occhi Azzurri Onlus**

Impegnata nel sostegno a bambini e famiglie colpite da patologie genetiche rare e disabilità del neurosviluppo. Opera attraverso servizi educativi, riabilitativi e di supporto sociosanitario, con l'obiettivo di favorire autonomia, inclusione e qualità della vita. Wonder rinnova ogni anno il proprio contributo.

A.I.D.A. – Centro Antiviolenza di Cremona

Associazione attiva dal 2001 nel contrasto alla violenza maschile contro le donne. Offre ascolto, supporto psicologico e legale e percorsi verso l'autonomia. Il sostegno di Wonder si inserisce coerentemente nel percorso di certificazione UNI-PDR 125:2022 per la parità di genere.

UP – Associazione per la Disabilità (Gruppo Up)

Sostiene persone con sindrome di Down e le loro famiglie lungo tutto il ciclo di vita. Promuove inclusione sociale, percorsi educativi, autonomia personale e integrazione scolastica e lavorativa.

I Bambini delle Fate

Impresa sociale che finanzia progetti di inclusione per bambini e ragazzi con autismo e altre disabilità. Il modello garantisce continuità ai progetti e coinvolge imprese e comunità, favorendo un impatto sociale stabile e misurabile.

CULTURA E PARTECIPAZIONE

Cultura, Teatro e Vita Civile

MEMBRO EMERITO**Teatro Amilcare Ponchielli**

Wonder è membro emerito della Fondazione che amministra uno dei principali teatri di tradizione italiani, contribuendo attivamente alla promozione delle attività culturali e artistiche di Cremona.

CAMPAGNA 2025**Adotta una Poltrona**

150 pezzi storici (sedie e sgabelli) messi a disposizione dei dipendenti. Gli arredi non prenotati donati ad associazioni locali.

**TEDxCremona**

Wonder è al fianco di TEDxCremona per promuovere una cultura dell'innovazione aperta, accessibile e multidisciplinare.

Tanta Robba Festival

Festival musicale e culturale che anima Cremona, coinvolgendo migliaia di giovani e promuovendo sostenibilità e inclusione.

Art Week Cremona

Promozione dell'arte contemporanea e della creatività diffusa: mostre, eventi e momenti aperti alla cittadinanza.

PROMOZIONE DELLO SPORT

Supportare lo sport locale

Supportare le società sportive del territorio aiuta a costruire una comunità sana, dinamica e coesa — valori coerenti con il benessere dei dipendenti di Wonder.



SOCIETÀ SPORTIVA	DISCIPLINA	LIVELLO
U.S. Cremonese	Calcio	Serie A
Guerino Vanoli Basket / Vanoli Padel	Basket / Padel	Serie A1
JuVi Cremona Basket 1952	Basket	Serie A2
U.S. Esperia Volley	Pallavolo	Serie A2 e giovanili
Sansebasket	Basket giovanile	Dilettantistico
Club Ciclistico Cremonese	Ciclismo	Dilettantistico
Canottieri Baldesio	Canottaggio	Dilettantistico

ISTRUZIONE, SALUTE E RICERCA

Investire nel capitale umano

Wonder sostiene università, fondazioni e iniziative di ricerca convinta che la prosperità economica duratura si costruisce solo con un territorio culturalmente ricco e tecnologicamente avanzato.



Politecnico di Milano

Nel 2025 Wonder ha sostenuto un Master in Intelligenza Artificiale e istituito una borsa di studio triennale in lingua inglese (Process Engineering) per uno studente fuori sede.

Fondazione Next Generation 3C

Promossa dall'Associazione Industriali di Cremona. Wonder è rappresentata negli organi di indirizzo. Obiettivo: valorizzare i giovani talenti e favorirne la permanenza sul territorio.

Fondazione ITS Made in Italy

Formazione tecnica superiore in meccatronica e chimica. Wonder è presente negli organi di indirizzo per colmare il gap tra scuola e impresa.

AIRC · Settimana Lilla

Sostegno alla ricerca oncologica e alle iniziative nazionali sulla salute psicologica e i disturbi alimentari.

RELAZIONE DI IMPATTO 2025

Guardare avanti, **con radici salde.**

Wonder SpA continuerà a perseguire le proprie finalità come Società Benefit, guidata dalla convinzione che la prosperità economica duratura si costruisce solo insieme alle persone, alla comunità e nel rispetto del pianeta.

SEDE

Wonder SpA
Via Boschetto 10
26100 Cremona
Italy

CONTATTI

wonderauto
Capitale sociale € 6.000.000
ATECO 28.12

STANDARD

VSME Opzione B
Basic + Comprehensive
EFRAG, dicembre 2024
Esercizio 2025